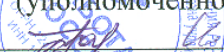


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор между работодателем и работниками
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Кучуковской средней общеобразовательной школы
Агрызского муниципального района Республики Татарстан
на 2024-2027 гг.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду
Отдел ГКУ «Центр занятости населения РТ» по Агрызскому району

Регистрационный номер 16 от «14» _____ 2025 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

Карамельки Оксана  И. Г. Жарова
(должность, ФИО, подпись и печать)

Агрыз 2025 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя - директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Кучуковская средней общеобразовательной школы Агрызского муниципального района Республики Татарстан Халитовой Ольги Геннадьевны, именуемой далее Работодатель с одной стороны, и работниками образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Мухаматдиновой Ляйсиры Саатовны, именуемой далее Профсоюз, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Кучуковская средней общеобразовательной школы Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2027 г.г. о нижеследующем (далее коллективный договор)

1. Раздел II:

2.3. пп. 2.3.1. «В соответствии со ст.3,21,22,91 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 37 Конституции Российской Федерации, ст.5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. осуществлять контроль соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками, в том числе по вопросам регулирования трудовых отношений, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а так же по другим социально-трудовым вопросам и имеет право требовать устранения выявленных нарушений.

2. пп.3.1.1. «Согласно ст.92 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соглашений, режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка. Иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий. Годовым календарным учебным планом, графиками работы (графиками сменности), с выборным органом первичной профсоюзной организации, с учетом СОУТ.

3.пп.4.3. «Согласно ст.96 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работник, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении

художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными Федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трёх и более детей до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Руководитель

Муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения Кучуковская
средней общеобразовательная школа
Агрызского муниципального района
Республики Татарстан



О.Г. Халитова

Председатель

первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
учреждения Кучуковская
средняя общеобразовательная школа
Агрызского муниципального района
Республики Татарстан



Л.С. Мухаматдинова

Продумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 3
(*mlc*) листов(а).
Директор МБОУ Кучуковской
СОШ Агрызского района РТ:

Халитова
О.Г. Халитова

